

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

ދަނިދު

1441 13 ސަފަރު 12 - 12 2019 ރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ

1131 ރަވަތު

48 ވަނަ ބައި

2019/R-1066 ގަވާއިދު ސަރުކާރުގެ:

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދު

• ގަވާއިދުތަކުގެ ޖަހާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު ސަރުކާރުގެ ސަރުކާރުގެ ގަވާއިދުތަކުގެ ޖަހާ ފަރާތްތަކުގެ ނަންބަރު legalaffairs@po.gov.mv ގައި ފޮނުވާލެވޭނެއެވެ.

ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް
މަޢުލޫމާތު ބޭނުންކުރާ ފަރާތްތަކުގެ
ފޯމުގެ ފޮޓޯ ފޮނުވާލެވޭނެއެވެ.

ފޯމުގެ ނަންބަރު: 3336102, 3336211

ފޯމުގެ ނަންބަރު: 331 0274

ވޭބްސައިޓް: www.gazette.gov.mv

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



قانون العمل
في
قانون العمل

المادة 72 من قانون العمل

1. (أ) في حالة إصابة العامل أو إصابته بمرض مهني أو مرض من الأمراض المهنية المذكورة في المادة 72 من قانون العمل، فإن العامل أو العاملات في هذه الحالة يجب أن يحصلوا على العلاج الطبي المناسب في المستشفى أو في العيادة الصحية التابعة للمؤسسة، ويجب أن يحصلوا على العلاج الطبي المناسب في المستشفى أو في العيادة الصحية التابعة للمؤسسة، ويجب أن يحصلوا على العلاج الطبي المناسب في المستشفى أو في العيادة الصحية التابعة للمؤسسة.

(ب) في حالة إصابة العامل أو إصابته بمرض مهني أو مرض من الأمراض المهنية المذكورة في المادة 72 من قانون العمل، فإن العامل أو العاملات في هذه الحالة يجب أن يحصلوا على العلاج الطبي المناسب في المستشفى أو في العيادة الصحية التابعة للمؤسسة، ويجب أن يحصلوا على العلاج الطبي المناسب في المستشفى أو في العيادة الصحية التابعة للمؤسسة، ويجب أن يحصلوا على العلاج الطبي المناسب في المستشفى أو في العيادة الصحية التابعة للمؤسسة.

2. في حالة إصابة العامل أو إصابته بمرض مهني أو مرض من الأمراض المهنية المذكورة في المادة 72 من قانون العمل، فإن العامل أو العاملات في هذه الحالة يجب أن يحصلوا على العلاج الطبي المناسب في المستشفى أو في العيادة الصحية التابعة للمؤسسة، ويجب أن يحصلوا على العلاج الطبي المناسب في المستشفى أو في العيادة الصحية التابعة للمؤسسة، ويجب أن يحصلوا على العلاج الطبي المناسب في المستشفى أو في العيادة الصحية التابعة للمؤسسة.

3. (أ) في حالة إصابة العامل أو إصابته بمرض مهني أو مرض من الأمراض المهنية المذكورة في المادة 72 من قانون العمل، فإن العامل أو العاملات في هذه الحالة يجب أن يحصلوا على العلاج الطبي المناسب في المستشفى أو في العيادة الصحية التابعة للمؤسسة، ويجب أن يحصلوا على العلاج الطبي المناسب في المستشفى أو في العيادة الصحية التابعة للمؤسسة، ويجب أن يحصلوا على العلاج الطبي المناسب في المستشفى أو في العيادة الصحية التابعة للمؤسسة.

٢٠٢١ : ٢٠٢١
٢٠٢١ : ٢٠٢١

(٢) ٢٠٢١ : ٢٠٢١
٢٠٢١ : ٢٠٢١

(٢) 4. ٢٠٢١ : ٢٠٢١
٢٠٢١ : ٢٠٢١
٢٠٢١ : ٢٠٢١
٢٠٢١ : ٢٠٢١
٢٠٢١ : ٢٠٢١
٢٠٢١ : ٢٠٢١

(٢) ٢٠٢١ : ٢٠٢١
٢٠٢١ : ٢٠٢١
٢٠٢١ : ٢٠٢١
٢٠٢١ : ٢٠٢١

(٢) ٢٠٢١ : ٢٠٢١
٢٠٢١ : ٢٠٢١
٢٠٢١ : ٢٠٢١
٢٠٢١ : ٢٠٢١

(٢) 5. ٢٠٢١ : ٢٠٢١
٢٠٢١ : ٢٠٢١
٢٠٢١ : ٢٠٢١
٢٠٢١ : ٢٠٢١

(1) ٢٠٢١ : ٢٠٢١
٢٠٢١ : ٢٠٢١

(2) ٢٠٢١ : ٢٠٢١
٢٠٢١ : ٢٠٢١

6. $\int_0^1 x^2 \sin x dx$
 $\int_0^1 x^2 \sin x dx$
 $\int_0^1 x^2 \sin x dx$

(A) $\int_0^1 x^2 \sin x dx$
 $\int_0^1 x^2 \sin x dx$
 $\int_0^1 x^2 \sin x dx$

(1) $\int_0^1 x^2 \sin x dx$
 $\int_0^1 x^2 \sin x dx$

(2) $\int_0^1 x^2 \sin x dx$
 $\int_0^1 x^2 \sin x dx$

7. $\int_0^1 x^2 \sin x dx$

(A) $\int_0^1 x^2 \sin x dx$
 $\int_0^1 x^2 \sin x dx$
 $\int_0^1 x^2 \sin x dx$

(1) $\int_0^1 x^2 \sin x dx$

(2) $\int_0^1 x^2 \sin x dx$

(3) $\int_0^1 x^2 \sin x dx$

(A) $\int_0^1 x^2 \sin x dx$
 $\int_0^1 x^2 \sin x dx$
 $\int_0^1 x^2 \sin x dx$

(B) $\int_0^1 x^2 \sin x dx$
 $\int_0^1 x^2 \sin x dx$

(C) $\int_0^1 x^2 \sin x dx$
 $\int_0^1 x^2 \sin x dx$

8. $\int_0^1 x^2 \sin x dx$

(A) $\int_0^1 x^2 \sin x dx$
 $\int_0^1 x^2 \sin x dx$
 $\int_0^1 x^2 \sin x dx$

(س) جڙوڻي (ر) ۾ ڪو به ڪم ڪيو وڃي، ته ان ڪم جي ڪري ڪو به نقصان ٿيڻ تي، ان نقصان جو ذميو ڪو به ناهي. ان ڪري ان ڪم جي ڪري ڪو به نقصان ٿيڻ تي، ان نقصان جو ذميو ڪو به ناهي.

(س) جڙوڻي ڪم ڪيو وڃي، ته ان ڪم جي ڪري ڪو به نقصان ٿيڻ تي، ان نقصان جو ذميو ڪو به ناهي. ان ڪري ان ڪم جي ڪري ڪو به نقصان ٿيڻ تي، ان نقصان جو ذميو ڪو به ناهي.

9

(1) 25,000/- (ٽيڙهه هزار روپيا) جي حد تائين، ان ڪم جي ڪري ڪو به نقصان ٿيڻ تي، ان نقصان جو ذميو ڪو به ناهي. ان ڪري ان ڪم جي ڪري ڪو به نقصان ٿيڻ تي، ان نقصان جو ذميو ڪو به ناهي.

(2) 50,000/- (پنجاهه هزار روپيا) جي حد تائين، ان ڪم جي ڪري ڪو به نقصان ٿيڻ تي، ان نقصان جو ذميو ڪو به ناهي. ان ڪري ان ڪم جي ڪري ڪو به نقصان ٿيڻ تي، ان نقصان جو ذميو ڪو به ناهي.

(3) 150,000/- (پندرهن هزار روپيا) جي حد تائين، ان ڪم جي ڪري ڪو به نقصان ٿيڻ تي، ان نقصان جو ذميو ڪو به ناهي. ان ڪري ان ڪم جي ڪري ڪو به نقصان ٿيڻ تي، ان نقصان جو ذميو ڪو به ناهي.

(س) جڙوڻي ڪم ڪيو وڃي، ته ان ڪم جي ڪري ڪو به نقصان ٿيڻ تي، ان نقصان جو ذميو ڪو به ناهي. ان ڪري ان ڪم جي ڪري ڪو به نقصان ٿيڻ تي، ان نقصان جو ذميو ڪو به ناهي.

9

جڙوڻي ڪم ڪيو وڃي، ته ان ڪم جي ڪري ڪو به نقصان ٿيڻ تي، ان نقصان جو ذميو ڪو به ناهي. ان ڪري ان ڪم جي ڪري ڪو به نقصان ٿيڻ تي، ان نقصان جو ذميو ڪو به ناهي.

